

**Московский государственный университет
имени М. В. Ломоносова
МОСКОВСКАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика труда (теория и государственная политика)»

**Направление 080100 Экономика
для подготовки студентов – бакалавров
очного отделения**

Автор – составитель программы:

Коровкин Андрей Германович, доктор экономических наук

Рабочая программа утверждена
решением Ученого совета МШЭ МГУ
Протокол № от «___» _____ 2011 г.

**Москва
2011**

ВВЕДЕНИЕ

Учебная программа по курсу «**Экономика труда (теория и государственная политика)**» разработана в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования Министерства образования и науки Российской Федерации.

Рабочая программа соответствует учебному плану подготовки бакалавров по направлению 080100 “Экономика”.

Изучение курса «**Экономика труда (теория и государственная политика)**» предназначено для формирования и усвоения знаний, умений, навыков в области экономической теории и практики в сфере занятости и функционирования рынка труда, которые необходимы для работы в государственных учреждениях и частных структурах, а также развития профессиональных качеств, компетенций, необходимых для выполнения функциональных обязанностей в сфере экономики.

Основные задачи преподавания дисциплины:

- ознакомление студентов с основами экономики труда,
- раскрытие роли сферы занятости и рынка труда в экономике.
- изучение методов анализа развития сферы занятости и рынка труда,
- привитие практических навыков оценки состояния и перспектив развития сферы занятости и рынка труда в научных исследованиях и при принятии конкретных управленческих решений,
- формирование целостного представления о занятости и рынке труда во всем многообразии существующих и возникающих экономических взаимоотношений и взаимодействий.

В результате изучения курса студенты должны:

Знать:

- основные определения и понятия экономики труда,
- методики расчета отдельных показателей в сфере занятости и рынка

труда.

- теории функционирования рынка труда и их эволюцию,
- содержание основных практических методов анализа и прогноза сферы занятости и рынка труда,
- объект, предмет, категории, методы экономики труда,
- основные методы и инструменты согласования спроса и предложения на национальном и локальных рынках труда.

Уметь: грамотно применять теоретические знания и практические навыки для решения задач по формированию и реализации в их взаимосвязи важнейших элементов управления занятостью и рынком труда как неотъемлемых составляющих социально-экономической политики,

- анализировать статистическую информацию в предметной области.
- интерпретировать результаты практических расчетов в предметной области,
- рассчитывать отдельные показатели, применяемые к сфере занятости и рынку труда,
- применять на практике теоретические и практические знания и навыки.

Владеть:

- приемами практических расчетов основных показателей, характеризующих сферу занятости и рынок труда,
- методиками исследования в основных проблемных областях экономики труда,
- навыками анализа состояния сферы занятости и рынка труда и их динамики,
- знаниями по основным теориям функционирования рынка труда.

Быть ознакомленными:

- с объектом, предметом, категориями, методами экономики труда,
- с основными теориями рынка труда,
- проблемными областями рынка труда,
- с основными методами и инструментами согласования спроса и

предложения на национальном и локальных рынках труда.

Иметь представление:

- о методах анализа и прогнозирования занятости, основных параметров рынка труда, мобильности рабочей силы, социально-демографических аспектов динамики рынка труда,

- о принципах реализации государственной политики в области занятости и рынка труда.

Практическая реализация учебной программы предусматривает проведение аудиторных занятий в виде лекций, практикумов, семинаров, консультаций и организации самостоятельной работы студентов.

Дисциплина изучается в течение 1 семестра при общем объеме учебной нагрузки 48 часов. Итоговый контроль в форме зачета.

Учебно-тематический план

Номер и название темы	Всего часов	По видам уч. занятий			Самост. работа
		Лекции	Семина.	Практ. занят.	
Раздел I. Экономика труда: основные проблемы, понятия и взаимосвязи	16	8			8
Тема 1. Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда	4	2			2
Тема 2. Предмет и задачи курса. Основные понятия и определения рынка труда	4	2			2
Тема 3. Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда	4	2			2
Тема 4. Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости	4	2			2
Итого по разделу	16	8			8
Раздел II. Предложение рабочей силы	16	4	2	2	8
Тема 5. Население и рабочая сила	4	2			2
Тема 6. Предложение рабочей силы	4	2			2
Семинар. Досуг и работа: выгоды и издержки	4		2		2
Практическое занятие. Оценка структурных сдвигов в рабочей силе	4			2	2
Итого по разделу	16	4	2	2	8

Раздел III. Спрос на рабочую силу	16	4	2	2	8
Тема 7. Спрос на рабочую силу и его составляющие		2			
Тема 8. Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд		2			
Семинар. Проблемы построения функций занятости			2		
Практическое занятие. Оценка структурных сдвигов в занятости населения и текущем спросе на труд				2	
Итого по разделу	16	4	2	2	8
Раздел IV. Мобильность рабочей силы	16	4	2	2	8
Тема 9. Виды мобильности рабочей силы и их особенности		2			
Тема 10. Основные параметры движения и их оценка		2			
Семинар. Трудовая миграция, проблемы легальной и нелегальной миграции			2		
Практическое занятие. Расчет основных показателей, характеризующих движение населения и рабочей силы				2	
Итого по разделу	16	4	2	2	8
Раздел V. Согласование спроса на рабочую силу и ее предложения	16	4	2	2	8
Тема 11. Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения		2			
Тема 12. Безработица и ее виды.		2			
Семинар. Заработная плата как регулятор рынка труда			2		
Практическое занятие. Оценка структурной безработицы в России				2	
Итого по разделу	16	4	2	2	8
Раздел VI. Макроэкономические проблемы рынка труда: итоговый анализ и опыт России	16	4	2	2	8
Тема 13. Особенности процесса согласования спроса на труд и его предложения в России	4	2			2
Тема 14. Макроэкономические проблемы рынка труда России: итоговый анализ	4	2			2
Семинар. Контур рынка труда в России в долгосрочной перспективе	8		4		4
Итого по разделу	16	4	4		8
Всего часов по курсу	96	28	12	8	48
Итоговый контроль	зачет				

Самостоятельная работа предусматривает изучение основной и дополнительной учебной литературы, подготовку сообщений (докладов) на семинарских занятиях, выполнение одной курсовой работы или реферата.

Краткое содержание курса

Раздел I. Экономика труда: основные проблемы, понятия и взаимосвязи

Тема 1. Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда

Проблемы со стороны спроса на труд. Проблемы со стороны предложения рабочей силы. Рынок труда в системе макроэкономических взаимосвязей.

Литература: [4], стр. 11-47; [16], стр. 119-142.

Тема 2. Предмет и задачи курса. Основные понятия и определения рынка труда

Предмет и метод экономики труда. Основные понятия и определения рынка труда. Основные агенты на рынке труда. Социальное партнерство. Законодательное регулирование сферы занятости в России. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений и роль Международной Организации Труда (МОТ).

Литература: [2], стр. 1-71; [38], стр. 446-458

Тема 3. Характеристика основных источников информации о занятости населения и рынке труда

Современное состояние в области статистического наблюдения за занятостью населения и рынком труда. Баланс трудовых ресурсов. Обследование населения по проблемам занятости и другие обследования. Частота статистических наблюдений за занятостью и

рынком труда. Основные показатели динамики сферы занятости и рынка труда.

Литература: [4], стр. 105-117; [5], стр. 406-411; [37], стр. 6-17, 31-200.

Тема 4. Эволюция концепций государственной политики занятости и основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда

Место рынка труда в системе макроэкономических взаимосвязей. Государственная политика занятости в СССР. Кейнсианская концепция. Монетаризм. Экономика предложения. Современная государственная политика занятости и регулирования рынка труда в России.

Литература: [2], стр. 1-71; [4], стр. 57-77.

Раздел II. Предложение рабочей силы

Тема 5. Население и рабочая сила

Демографическое развитие как основа формирования рабочей силы. Демографические тенденции. Важнейшие демографические показатели, характеризующие динамику населения и его трудоспособной части, и основы прогнозирования экономически активного населения.

Литература: [5], гл.6. стр. 351-375; [21], стр. 64-394.

Тема 6. Предложение труда.

Предложение труда как экономическая категория. Социально-экономические факторы, влияющие на численность и состав рабочей силы. Особенности предложения труда отдельных социально-демографических групп. Дискриминация на рынке труда. Половозрастная, образовательная, региональная, отраслевая, профессиональная структура рабочей силы. Структурные изменения и

их интенсивность. Качество рабочей силы и его роль. Перспективная динамика предложения рабочей силы.

Семинар. Досуг и работа: выгоды и издержки.

Практическое занятие. Оценка структурных сдвигов в рабочей силе.

Литература: [2], стр. 193-274; [4], стр. 11-47; [38], стр. 51-79; [39], стр. 8-29.

Раздел III. Спрос на рабочую силу

Тема 7. Спрос на рабочую силу и его составляющие.

Спрос на труд как экономическая категория. Отраслевая (по видам экономической деятельности), региональная и профессиональная структура спроса на рабочую силу. Показатели затрат труда. Вакантные рабочие места как текущий спрос на рабочую силу. Проблемы количественного измерения вакансий. Факторы формирования спроса на рабочую силу.

Литература: [2], 73-116; [4], стр. 27-40; [38], стр. 80-96; [39], стр. 40-53.

Тема 8. Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд.

Основные подходы к анализу и прогнозу спроса на рабочую силу. Методы оценки производительности (продуктивности) труда. Перспективная потребность экономики в рабочей силе и ее оценка. Модернизация и сдвиги в структуре спроса на труд.

Семинар. Проблемы построения функций занятости.

Практическое занятие. Оценка структурных сдвигов в занятости населения и текущем спросе на труд.

Литература: [2], стр. 73-116; [4], стр. 78-93; [5], стр. 411-427; [22], стр. 78-93.

Раздел IV. Мобильность рабочей силы

Тема 9. Виды мобильности рабочей силы и их особенности.

Основные виды мобильности рабочей силы и их характеристика. Факторы, определяющие направления и интенсивность движения рабочей силы. Особенности движения населения и рабочей силы.

Литература: [2], 363-400; [4], стр. 41-56; [5], стр. 376-405; [38], стр. 157-176; [39], стр. 116-133.

Тема 10. Основные параметры движения и их оценка.

Статистический учет движения населения и рабочей силы. Анализ движения населения и рабочей силы. Динамика и структура движения и их оценка. Прогнозно-аналитические модели подвижности населения и рабочей силы и их использование в анализе и прогнозировании динамики занятости и рынка труда.

Семинар. Трудовая миграция, проблемы легальной и нелегальной миграции в России.

Практическое занятие. Расчет основных показателей, характеризующих движение населения и рабочей силы в России.

Литература: [4], стр. 157-227; [5], стр. 390-405; [37], стр. 233-237; [21], стр. 400-494.

Раздел V. Согласование спроса на рабочую силу и ее предложения

Тема 11. Причины и последствия несоответствия спроса на труд и его предложения.

Основные причины несовпадения спроса и предложения рабочей силы на разных стадиях экономического цикла. Равновесное и неравновесное состояния рынка труда. Последствия несоответствия спроса на труд и его предложения: дефицит и безработица. Эффективность занятости населения и производительность труда.

Литература: [2], стр. 31-72; [4], стр. 41-56, 228-283; [5], стр. 441-448; [38], стр. 97-115; [39], стр. 55-76.

Тема 12. Безработица и ее виды.

Циклическая, структурная и фрикционная безработица. Естественный уровень безработицы. Экономические потери от безработицы и их оценка. Проблемы анализа и прогнозирования динамики безработицы. Формы и системы оплаты труда. Теоретические и практические аспекты взаимосвязи инфляции и безработицы. Служба занятости и ее основные функции.

Семинар. Заработная плата как регулятор рынка труда.

Практическое занятие. Оценка структурной безработицы.

Литература: [2], стр.617-700; [4], стр. 27-56; [5], стр. 479-503; [30], стр. 78-91, [38], стр. 132-155; 176-195, [39], стр. 93-115, 134-154.

Раздел VI. Макроэкономические проблемы рынка труда России: итоговый анализ

Тема 13. Особенности процесса согласования спроса на труд и его предложения в РФ.

Особенности согласования спроса и предложения рабочей силы в плановой экономике, в период экономических реформ, в периоды экономического роста и кризиса. Дефицит квалифицированной рабочей силы как ограничение экономического развития национальной экономики. Взаимосвязь сферы занятости и системы профессионального образования. Практика проведения прогнозно-аналитических исследований сферы занятости и рынка труда в России. Параметры сферы занятости и рынка труда в комплексных социально-экономических моделях.

Литература: [4], стр. 228-283; [5], стр. 406-449; [28], стр. 28-50; [34], стр. 34-52.

Тема 14. Государственная политика занятости и особенности регулирования рынка труда в РФ

Прогнозные сценарии социально-экономического развития страны и прогноз состояния сферы занятости и рынка труда. Государственная социально-экономическая политика и политика занятости и доходов, управление рынком труда. Концепция действий российского государства на рынке труда и ее основные принципы. Методы регулирования рынка труда и их классификация. Антикризисные меры на рынке труда. Регулирование сферы занятости на региональном уровне.

Семинар. Контуры рынка труда в России в долгосрочной перспективе.

Литература: [2], стр. 551-582; [4], стр. 57-77; [34], стр. 34-52. [39], стр. 155-179.

Порядок проведения промежуточного и итогового контроля

Промежуточный контроль осуществляется в процессе обучения, преимущественным образом на семинарских занятиях, а также путем заслушивания кратких сообщений и докладов студентов при проведении практических занятий, творческих дискуссий, консультаций. По результатам промежуточного контроля в форме периодических опросов и обсуждения выступлений на семинарах проставляются текущие оценки в учетных ведомостях, которые ведет преподаватель.

Итоговый контроль проводится в форме предварительного анализа накопленных промежуточных оценок и выведения результирующей оценки путем проведения зачета или экзамена. Экзамен может проводиться письменно или устно посредством тестирования, опроса, выполнения контрольных заданий.

Планы семинарских занятий

Семинар 1. «Досуг и работа: выгоды и издержки».

Вопросы для обсуждения:

1. Каким должно быть соотношение между досугом и работой?
2. Основные факторы, влияющие на повышение производительности труда?
3. Рабочее время и его измерение.
4. Заработная плата и нетрудовой доход
5. Экономическая модель семьи
6. Индивидуальные предпочтения: трудоголики и «лентяи»

Семинар 2. «Проблемы построения функций занятости».

Вопросы для обсуждения:

1. Виды функций занятости
2. Проблемы измерения затрат факторов
3. Проблемы измерения затрат труда
4. Проблемы учета специфичных факторов в функциях занятости для отдельных видов деятельности
5. Оценка эластичностей занятости по основным факторам

Семинар 3. «Трудовая миграция, проблемы легальной и нелегальной миграции в России».

Вопросы для обсуждения:

1. Нужны ли России трудовые мигранты?
2. Каковы механизмы привлечения трудовых мигрантов?
3. Каковы перспективы привлечения трудовых мигрантов?
4. Оценки объемов трудовой и нетрудовой миграции
5. Квоты на трудовую миграцию и принципы их формирования
6. Трудовая миграция и демпинг на рынке труда
7. Проблема возвращения соотечественников как часть трудовой миграции

Семинар 4. «Заработная плата как регулятор рынка труда».

Вопросы для обсуждения:

1. Номинальная и реальная заработная плата и способы ее измерения
2. Какое соотношение в уровне заработной платы между секторами было оптимальным?
3. Необходим ли механизм, позволяющий выравнивать заработные платы по секторам?

4. Существуют ли сегодня дополнительные государственные преференции для определенных профессий? Если да, то какие это профессии, что это за преференции?
5. Изменяется ли доля издержек на заработную плату в цене выпускаемой продукции?
6. Фонд оплаты труда как часть затрат на рабочую силу.
7. Дифференциация заработной платы
8. Государственное регулирование рынка труда и минимальная заработная плата

Семинар 5. «Контурь рынка труда в России в долгосрочной перспективе».

Вопросы для обсуждения:

1. Какие факторы влияют на долгосрочное развитие занятости и рынка труда?
2. Какие прогнозно-аналитические модели можно применять для прогнозирования рынка труда, какие блоки в этих модели должны быть?
3. Сценарии развития российской экономики
4. Проблема дефицита квалифицированной рабочей силы. Способы его смягчения.
5. Проблема повышения производительности труда
6. Какие профессии будут востребованы в будущем.

Тематика рефератов

1. Законодательное регулирование сферы занятости в России. Законодательство как основа взаимодействия работодателей, работников и государства на рынке труда.
2. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений и роль МОТ.
3. Профсоюзы и их роль на рынке труда.
4. Основные источники информации при прогнозно-аналитических исследованиях занятости и рынка труда и их характеристика.
5. Эволюция концепций государственной политики занятости. Экономические теории и различные методы регулирования рынка труда.

6. Предложение труда как экономическая категория. Кривая предложения труда и ее сдвиги. Социально-экономические факторы, влияющие на численность и состав рабочей силы.
7. Особенности предложения труда отдельных социально-демографических групп.
8. Досуг и работа: выгоды и издержки. Сравнительный теоретический анализ.
9. Половозрастная структура рабочей силы в России и ее основные особенности.
10. Качество рабочей силы и его измерение. Структура рабочей силы по образованию.
11. Спрос на рабочую силу и его составляющие. Кривая спроса на труд и ее сдвиги.
12. Основные факторы, определяющие величину спроса на рабочую силу.
13. Показатели затрат труда в экономике России.
14. Спрос на труд на конкурентном рынке труда. Спрос на труд со стороны монополии.
15. Производственные функции и функции занятости. Виды функций занятости.
16. Использование функций занятости при анализе и прогнозировании динамики рынка труда России и зарубежных экономически развитых стран.
17. Мобильность рабочей силы и ее виды. Их отличительные характеристики.
18. Факторы, определяющие направления и интенсивность движения рабочей силы.
19. Вертикальная и горизонтальная мобильность рабочей силы.
20. Трудовая миграция, проблемы легальной и нелегальной миграции. Международный опыт регулирования миграционных процессов.

21. Равновесное и неравновесное состояния рынка труда. Модели экономического равновесия и рынок труда.
22. Дискриминация на рынке труда. Ее основные виды и формы проявления.
23. Безработица и ее виды. Естественный уровень безработицы. Экономические потери от безработицы и их оценка.
24. Государственные и частные институты на российском рынке труда. Принципы их деятельности и основные функции.
25. Оплата труда. Формы и системы оплаты труда. Дифференциация денежных доходов. Кривая Лоренца и коэффициент Джини. Качество и уровень жизни.
26. Теоретические и практические аспекты взаимосвязи инфляции и безработицы. Взаимосвязь инфляции и безработицы в экономике России.
27. Производительность труда. Методы оценки производительности труда. Уровень производительности труда в экономике России и ее отдельных секторах.

Контрольные вопросы для подготовки к зачету (экзамену)

1. Каковы основные особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда в современной России?
2. Для чего необходимо изучение экономики труда?
3. Какие основные агенты на рынке труда, как определяются их взаимоотношения?
4. Какими основными законодательными актами осуществляется регулирование сферы занятости и рынка труда в современной России?
5. Что такое МОТ и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений?
6. Каковы основные источники статистической информации о занятости и рынке труда и их основные особенности?

7. Каковы основные концепции государственной политики в сфере занятости и рынка труда?
8. Каковы основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда в экономике?
9. Какова роль демографических процессов в формировании численности рабочей силы.
10. В чем состоят важнейшие демографические тенденции развития населения России?
11. Какие методы прогнозирования важнейших демографических показателей существуют?
12. Что такое предложение труда как экономическая категория?
13. Каковы основные социально-экономические факторы, влияющие на численность и состав рабочей силы?
14. В чем состоят особенности предложения труда отдельных социально-демографических групп?
15. В чем важность и особенности изучения структуры рабочей силы?
16. Как Вы понимаете категорию «качество рабочей силы» и его роль в динамике социально-экономических процессов?
17. Каковы основные подходы к анализу и прогнозу предложения рабочей силы?
18. Какова перспективная динамика предложения рабочей силы в России?
19. Что такое спрос на рабочую силу и каковы его составляющие?
20. Какие структуры спроса на рабочую силу Вы знаете и в чем важность и особенности их изучения?
21. Что такое вакантные рабочие места как текущий спрос на рабочую силу, каковы способы и проблемы их количественного измерения?
22. Какие основные факторы влияют на формирование спроса на рабочую силу?

23. Какие способы прогнозирования спроса на труд на уровне предприятия, региона, страны на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу?
24. Каковы основные подходы к анализу и прогнозу спроса на рабочую силу?
25. Каковы основные виды мобильности рабочей силы и ее характеристики?
26. Какие факторы определяют направления и интенсивность движения рабочей силы?
27. Каковы основные особенности территориального движения рабочей силы в России?
28. Какие типы прогнозно-аналитических моделей и подвижности населения и рабочей силы Вы знаете? Каковы их особенности?
29. Что можно отнести к основным показателям динамики сферы занятости и рынка труда?
30. Каковы основные причины и последствия несоответствия спроса на труд и его предложения?
31. Что такое структурные изменения в структуре занятости и каковы способы их измерения?
32. Какие виды дискриминации на рынке труда Вы знаете?
33. Что такое безработица и какие ее виды существуют?
34. В чем отличие официально зарегистрированной безработицы и безработицы по методологии МОТ?
35. Что такое естественный уровень безработицы?
36. Какие способы измерения издержек и потерь от безработицы существуют?
37. Что можно отнести к важнейшим институтам на рынке труда?
38. Какова роль Государственной службы занятости и ее основные функции?
39. Что такое равновесный рынок труда?

40. Каковы особенности процесса согласования спроса на труд и его предложения?
41. Как возникает дефицит рабочей силы и какие способы его смягчения существуют?
42. В чем важность взаимосвязи сферы занятости и системы профессионального образования?
43. Назовите примеры учета параметров занятости и рынка труда в макромоделях?
44. Какие примеры прогнозирования параметров сферы занятости и рынка труда как элемента комплексного социально-экономического прогнозирования Вы знаете?
45. Какие формы и системы оплаты труда Вы знаете?
46. Как измеряется дифференциация денежных доходов?
47. Что такое кривая Лоренца и коэффициент Джини?
48. Как Вы понимаете категории «качество» и «уровень» жизни?
49. Какова взаимосвязь инфляции и безработицы?
50. Что такое производительность труда и как ее измеряют?
51. Какие основные инструменты государственной социально-экономической политики, политики занятости и доходов, управления рынком труда Вы знаете?
52. Какими Вам видятся контуры сферы занятости и рынка труда в долгосрочной перспективе (в мире и России)?

Рекомендуемая литература

Основная литература:

1. Экономика труда и социально-трудовые отношения. М.: МГУ. 1996.
2. Р. Дж. Эренберг. Р.С. Смит. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. М.: МГУ. 1996.
3. Занятость и рынок труда. Новые реалии, национальные приоритеты, перспективы. М.: Наука. 1998.
4. Коровкин А.Г. Динамика занятости и рынка труда. Вопросы

макроэкономического анализа и прогнозирования. М.: МАКС Пресс. 2001.

5. Прикладное прогнозирование национальной экономики: учебное пособие / под ред. В.В. Ивантера, И.А. Буданова, А.Г. Коровкина, В.С. Сулягина. – М.: Экономистъ, 2007. – (Homo faber)

Дополнительная литература:

6. Колосницына М.Г. Экономика труда. М.: Магистр, 1998.
7. Колосницына М.Г. Экономика труда: Учебное пособие для студентов бакалавриата экономических вузов. М.: ИКЦ «Академкнига», 2003. (Экономика и управление).
8. Занятость и рынок труда. Новые реалии, национальные приоритеты, перспективы. М.: Наука, 1998.
9. Рощин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда (экономическая теория труда). Учеб. пособие. М.: ИНФРА-М, 2000.
10. Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации. М.: ГУ ВШЭ, 2001.
11. Кузнецов С.Г. Рынок рабочей силы: проблемы регулирования. М.: Современная экономика и право. 2004.
12. Кашепов А.В. Экономика и занятость. М.: ИМЭИ, 1999.
13. Yearbook of Labor Statistics. Geneva: ILO.
14. Коровкин А.Г., Королев И.Б., Полежаев А.В. Макроэкономические проблемы сферы занятости и рынка труда в России и некоторые направления их решения // Концепции, №2 (12), 2003.
15. Волохова Т.В. Государственное регулирование рынка труда: классификация мер и опыт регулирования // Вестник МГУ, №3, 1994 г.
16. Коровкин А.Г., Долгова И.Н., Королев И.Б., Подорванова Ю.А., Полежаев А.В. Занятость и рынок труда в России: проблемы и ограничения // Проблемы прогнозирования. 2005. №5.
17. Демографический энциклопедический словарь. Гл. ред. Д.И. Валентей. М., 1985.
18. Народонаселение. Энциклопедический словарь. Гл. ред. Г.Г. Меликян. М., 1994.
19. Архангельский В.Н., Иванова А.Е., Рыбаковский Л.Л., Кузнецов В.Н., Рязанцев С.В. Стратегия демографического развития России / Под ред. В.Н. Кузнецова и Л.Л. Рыбаковского. М.: Центр социального прогнозирования, 2005.
20. Демографический понятийный словарь. Под ред Л.Л. Рыбаковского. М., 2003.
21. Демографический ежегодник России 2010. Стат. сб. Росстат. 2010
22. Коровкин А.Г., Подорванова Ю.А., Полежаев А.В. Проблемы построения функций спроса на труд в отраслях экономики России с учетом реальных затрат рабочего времени // Проблемы прогнозирования. 2005 №3.
23. Коровкин А.Г. Движение трудовых ресурсов: анализ и

- прогнозирование. М.: Наука, 1990.
24. Бартоломью Д. Стохастические модели социальных процессов. М.: Финансы и статистика, 1985.
25. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения: прогнозы, факторы, политика. М.: Наука, 1987.
26. Изард У. Методы регионального анализа: введение в науку о регионах. М.: Прогресс, 1966.
27. Коровкин А.Г. Структурная асимметрия. Ж. «Отечественные записки». 2003. №3.
28. Коровкин А.Г., Королев И.Б. Макроэкономический анализ взаимосвязи динамики отраслевых рынков труда и системы образования // Проблемы прогнозирования. 2005 №4.
29. Белявский М.О., Коровкин А.Г., Полежаев А.В. Рынок труда в России и динамика изменения номинальной заработной платы // Проблемы прогнозирования. 2000. № 6.
30. Коровкин А.Г., Подорванова Ю.А., Долгова И.Н.. Взаимосвязь номинальной заработной платы и безработицы: региональные особенности // Проблемы прогнозирования, №6, 2003.
31. Берндт Э.Р. Практика эконометрики: классика и современность. Учебник. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. – 863 с. (серия «Зарубежный учебник»).
32. В.И. Мукомель. Миграционная политика России: Постсоветские контексты / Институт социологии РАН. М.: Диполь-Т, 2005. – 351 с.
33. Кузьмин С.А. Занятость: стратегия России. – М.: Эдиториал УРСС, 2001.
34. Коровкин А.Г., Долгова И.Н., Королев И.Б. Дефицит рабочей силы в экономике России: макроэкономическая оценка // “Проблемы прогнозирования”, 2006. №4.
35. Обзор занятости в России. Выпуск 1 (1991-2000 гг.). М.: ТЕИС. 2002.
36. Труд и занятость России. Госкомстат России.
37. Методические рекомендации Росстата. №4. М., 2003.
38. Занятость, рынок труда и социальные отношения. Под ред. Р.П. Колосовой, Г.Г. Меликьяна: учебно-методическое пособие (практикум). Экономический факультет МГУ. ТЕИС. 2004.
39. Рошин С.Ю., Разумова Т.О. Теория рынка труда: Учеб.-метод. пособие. 2-е изд., испр. — М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 1999. — 192 с.